

VOORDELEN CAO MKB KINDEROPVANG KORT OP EEN RIJ

Onderstaande cijfers kunnen niet zomaar bij elkaar worden opgeteld omdat de effectieve kosten van bijvoorbeeld het vakbondsverlof afhangt van het individuele dienstverband en salaris, en wachttag en staffel afhangen van het feitelijk aantal keren of gevallen. Het overzicht laat wel goed zien wat de verschillen zijn tussen cao MKB kinderopvang en cao Kinderopvang.

Primaire, directe financiële consequenties

Maatregel	effectieve kosten
Loon 2,5% (incl 1% eindejaarsuitkering)	+ 1.75%
5 dagen verlof p/j voor ambassadeurs vakbond €790,- per 1 fulltime ambassadeurs-lid	+ 1.9%
Wachtdag	- 0.35% per keer
2 ^{de} staffel doorbetaling bij verzuim	+ 0.35% per geval

In de cao Kinderopvang is dat:

Loon 3% (incl 1% eindejaarsuitkering)	+ 2.10%
Verhoging NGU (4 uur)	+ 3.89%
eenmalige corona bonus 0,5%	+ 0.35%
18 dagen verlof p/j voor kaderleden vakbond € 2844, per 1 fulltime kaderlid	+ 6.9%
5 dagen verlof p/j voor elk vakbondslid €790,- per 1 fulltime lid	+ 1.9%
Geen wachttag	
2 ^{de} staffel doorbetaling bij verzuim	- 0.35% per geval

Secundaire, indirecte financiële consequenties

Reiskosten vanaf 10 km, vergoeding 19 eurocent

Geen vergoeding verhuiskosten

Geen vergoeding thuiswerken/telewerken

Schrappen stagevergoeding (overleg ROC)

Geen vergoeding gebroken diensten

Geen VOG betalen bij vertrek in proeftijd of bij melding Justis